

**Отчет
профсоюзного комитета работников МБОУ «Караульно-Горская ООШ»
о проделанной работе за 2021-2022 год.**

За прошедший период, наша профсоюзная организация, являющаяся важной частью гражданского общества, постоянно развиваясь и совершенствуясь, превратилась в крепкую профсоюзную организацию, чья деятельность продолжает оставаться направленной на активное участие в жизни и развитии учреждения, на отстаивание и защиту прав и интересов своих работников, на активное участие в создании безопасных условий труда, организации отдыха и культурного досуга работников и членов их семей, на решение вопросов оплаты труда и других важных вопросов. Анализируя работу профкома в отчетном периоде вполне логично рассматривать эту работу совместно с развитием и процветанием нашей школы.

На сегодняшний день в рядах профсоюзной организации МБОУ «Караульно-Горская ООШ» насчитывается 20 членов профсоюза или 100 % от общего числа работающих. В отчетный период из профсоюза выбыл 6 работников по собственному желанию, один работник переведен в другое образовательное учреждение, в профсоюз вступил 4 работника.

Такой процент членства говорит о высокой активной общественной позиции каждого члена профсоюзной организации МБОУ «Караульно-Горская ООШ». Совершенно очевидно, то, что не по силам отдельному работнику, по силам массовой организации, опирающейся на закон.

При формировании структуры профсоюзного актива, с самого начала мы исходили из принципа учёта структурных подразделений нашей организации, чтобы в состав профактива входили наиболее образованные, опытные, активные члены коллектива. Структура профсоюзной организации работников состоит из:

1. комиссии по оргмассовой работе –председатель Арбузова Е.П.
2. комиссии по охране труда и здоровья –председатель Евсеева О. М.
3. комиссии по культурно-массовой работе –председатель Игнатьева Г.А.
4. комиссии по социально-бытовым вопросам –председатель Мирясева Е. Н.
5. ревизионная комиссия

В профкоме работают 5 комиссий. Наиболее активно в отчётном периоде работали комиссии по:

- оргмассовой работе - председатель Арбузова Е.П.;
- охране труда и здоровья – председатель Евсеева О. М.;
- культурно-массовой работе – председатель Игнатьева Г.А.

Кроме того в состав практически всех комиссий учреждения входят члены профкома, что ещё более укрепляет связь учреждения и профсоюзной организации и способствует развитию социального партнёрства и взаимного доверия.

В отчётном периоде профком проводил свою работу в соответствии с планом работ, утверждаемым на заседании профкома в начале года, а финансовую деятельность - в соответствии со Сметой доходов и расходов профкома, утверждаемой ежегодно на собрании трудового коллектива и постоянно контролируемой ревизионной комиссией.

Всего за отчетный период проведено 11 собраний трудового коллектива, 15 заседаний профкома.

На профсоюзных собраниях регулярно рассматривались отчёты о работе профкома, профкомиссий, о расходовании средств профкома и ставились задачи на очередной период, рассматривались организационные вопросы, а также вопросы по различным направлениям деятельности, школы и профсоюзной организации.

Приоритетными вопросами на заседания профкома выносились вопросы охраны труда, вопросы подготовки и готовности учебного заведения к началу нового учебного года, а также вопросы культурно-массовой работы, работы с детьми, проведения спортивных мероприятий, организационно-массовой работы среди профактива организации, формирования учебной нагрузки и другие вопросы.

Значительное место и внимание в работе профкома занимало информационное обеспечение профсоюзной работы. Профком выписывает газету «Мой профсоюз». На стенде и на сайте учреждения профкома постоянно вывешивалась и размещалась необходимая профсоюзная информация, планы работ, выписки из решений профкома, различные положения и инструкции, информация о путевках.

Члены профсоюзной организации активно участвовали во всех мероприятиях школы, праздничных мероприятиях: Новогодний праздник, День Защитника Отечества, Международный Женский день, День Учителя, День работников ДООУ, День Матери и др.

А также участвовали в организации и проведении митинга, посвященного Дню рождения героя-земляка Кузнецова А.И., в районном легкоатлетическом забеге, проводимого ежегодно в День Победы, 9 мая.

Члены профкома активно сотрудничали и контактировали с администрацией по вопросам социальной поддержки сотрудников.

С профсоюзным комитетом согласовывались вопросы распределения фонда премирования, распределения учебной нагрузки, должностные инструкции и инструкции по технике безопасности, положения о структурных подразделениях, положение об организации питания, решались вопросы формирования Коллективного договора и др.

На трудовом собрании принят Коллективный договор Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Караульно-Горская основная общеобразовательная школа» Нурлатского муниципального района Республики Татарстан на 2021-2023 годы, который успешно прошел уведомительную регистрацию в органе по труду ГКУ «Центр занятости населения г. Нурлат» и в территориальном профсоюзном органе Нурлатская организация Профсоюза работников образования.

Профактив принимал участие в формировании списков для представления сотрудников к наградам, благодарственным письмам. Премиям и материальным поощрениям. Вместе с тем, есть необходимость активизации формы работы профкома на местах, с целью усиления методической помощи, разъяснения наиболее актуальных проблем учреждения профактиву, реагирования на обращения актива и членов профсоюзной

организации, активизировать профсоюзную учебу среди профсоюзного актива по правовым, организационным и другим вопросам.

Социально-экономические вопросы всегда были и остаются одними из важнейших задач профкома и руководства учреждения и мы активно ими занимаемся.

Значительных задержек в выплате заработной платы не было. Выплаты заработной платы проходили в пределах периода, установленного Коллективным договором.

Под контролем профкома постоянно находились вопросы организации и выполнения учреждением мероприятий по охране труда, которые должны отвечать санитарно-гигиеническими нормам и требованиям техники безопасности, предусмотренных в ТК и Законом «Об охране труда».

Эти вопросы в обязательном порядке нашли отражение в Коллективном договоре в разделе «Охрана труда и здоровье», в Соглашении по охране труда между работодателем и работниками. Положение дел по охране труда постоянно рассматривались на заседаниях профкома. Надо сказать, что и руководство школы и садика этому вопросу уделяет достаточное внимание.

В результате системной, плановой работы по охране труда за отчетный период несчастных случаев на производстве не было. Большая работа велась по организации оздоровления и отдыха сотрудников и членов их семей: провели «День Здоровья» (2 раза за отчетный период), «Зеленый педсовет». Интересно провели время и хорошо отдохнули.

Не остаются без внимания профкома ветераны войны, труженики тыла, инвалиды, неработающие пенсионеры, дети сотрудников. Мир пожилых людей - особый мир. Им требуется не только забота органов здравоохранения и социальной защиты, но и обыкновенное человеческое внимание, которое они заслужили. На День Пожилых для пенсионеров организовали чаепитие, вручили продуктовые наборы.

Наша школа развивается. Нас ждут впереди очень много интересных дел. Жизнь не стоит на месте. Я благодарна всему коллективу профсоюзной организации за поддержку в моей работе, работе профкома.

Председатель ПК _____



Евсеева О.М.